

Avaliação do desempenho docente

Carta de Missão

Nome do Diretor: Júlio de Melo Cabral Valente

Escalão: 299

Agrupamento: A. E. de Tondela Tomaz Ribeiro

Grupo de Recrutamento: 520

Período em avaliação: de 2013 a 2017

Missão:

O Diretor assume, por missão o desenvolvimento de uma cultura de rigor, qualidade, eficiência e eficácia aos níveis organizacional, administrativo e pedagógico no Agrupamento. Pretende-se neste mandato, consolidar e aprofundar as práticas que conduzam a melhorias significativas a nível organizacional, administrativo e pedagógico, procurando atingir um eficaz combate ao abandono e ao insucesso escolar, bons resultados dos alunos nas provas nacionais, a persecução dos objetivos e das metas do Projeto Educativo, ainda em construção e do Plano Anual de Atividades e favorecer mecanismos de autoavaliação, que pela sua natureza devem promover uma cultura de rigor que, necessariamente se irá refletir de forma positiva em todas as estruturas do Agrupamento.

Pretende-se também promover a inclusão e a igualdade de oportunidades atendendo à diversidade dos alunos, organizar e gerir a dinâmica do Agrupamento, considerando critérios pedagógicos e o contexto sociocultural, maximizar a cooperação entre os diversos intervenientes no processo educativo, preservar e otimizar os espaços e os equipamentos escolares, dinamizar a comunicação interna e a comunicação com o exterior e desenvolver novas parcerias com diversas instituições que possam acrescentar valor ao desempenho do Agrupamento.

Tendo sempre presente a formação de cidadãos esclarecidos, responsáveis, autónomos e criativos.

Compromissos	Conteúdos	Calendarização
1º Concretização do Projeto Educativo	<ul style="list-style-type: none">- Promoção da construção de um Projeto Educativo de uma forma participada, onde fique clara a identidade da organização, bem como os princípios orientadores que a regem, assentes na sua missão – “Formar cidadãos esclarecidos, responsáveis, autónomos e criativos”.- A sua concretização passará por alcançar as metas plasmadas neste documento, organizando, planeando e inovando com especial enfoque na melhoria dos resultados escolares e na eficácia educativa, transformando o nosso Agrupamento num espaço privilegiado para a redescoberta dos valores, nomeadamente na promoção do trabalho em equipa, compreendendo que a aquisição de conhecimentos e competências será facilitadora da realização de percursos pessoais, e valorizar a escola enquanto espaço privilegiado para a cidadania, procurando atingir um excelente grau de satisfação da comunidade educativa.	<ul style="list-style-type: none">- Até final de 2013/2014.- Ao longo do mandato.

<p>2º Concretização do Plano Anual de Atividades</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Promoção da construção partilhada do PAA. - Orientação de todas as atividades para o cumprimento das metas definidas no PEA, pautando-se pela sua qualidade. - Apoio à concretização das atividades aprovadas no PAA. 	<ul style="list-style-type: none"> - No início de cada ano letivo. - Ao longo do mandato.
<p>3º Gestão de Recursos Humanos</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Distribuição bem ponderada do serviço letivo e não letivo tendo em conta o perfil dos recursos humanos disponíveis, tendo sempre em conta a opinião dos coordenadores de departamento. - Atribuição, sempre que possível, de cargos de acordo com as aptidões de cada docente. - Afetação do maior número possível de pessoal docente para superar as dificuldades de aprendizagem dos alunos. - Aposta na formação profissional. - Envolvimento do pessoal docente e não docente na construção do Plano de Formação do Agrupamento. - Promoção da formação entre pares. - Estabelecimento de parcerias com instituições do Ensino Superior. - Fomento da participação em projetos que assegurem formação gratuita ou a valores reduzidos para pessoal docente e não docente. - Implementação, sempre que necessário, da mobilidade do pessoal não docente dentro do Agrupamento, na perspetiva da prestação de um serviço público de qualidade. 	<ul style="list-style-type: none"> - No início de cada ano letivo.
<p>4º Gestão de Recursos Financeiros</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir uma gestão eficaz dos recursos financeiros do Agrupamento, maximizando as receitas extraordinárias. - Rentabilização dos espaços escolares, dando resposta às necessidades da comunidade local. - Participação em projetos nacionais ou internacionais que permitam aumentar os recursos financeiros disponíveis. - Ter em consideração as linhas orientadoras definidas pelo Conselho Geral, na elaboração do Orçamento Anual. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ao longo do mandato.
<p>5º Gestão de Recursos Materiais</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Aquisição de recursos pedagógicos tendo por base as reais necessidades do Agrupamento, consultando, sempre, os coordenadores de departamento curricular e os diretores de instalações. - Otimização de espaços específicos através de aquisição e reposição de materiais e equipamentos. 	<ul style="list-style-type: none"> - No início de cada ano letivo.
<p>6º Conservação dos espaços escolares</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Promoção de projetos que contribuam para a preservação das escolas do agrupamento, envolvendo as Associações de Pais e os alunos; - Solicitação da colaboração dos alunos, através das suas associações de estudantes, na remodelação dos seus espaços de convívio. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ao longo do mandato.

	<ul style="list-style-type: none"> - Promoção de um ambiente mais acolhedor nos refeitórios do Agrupamento. - Solicitação de obras de conservação das escolas, bem como da aquisição de novo mobiliário junto da Câmara Municipal e da DGESTE. 	
7º Autoavaliação	<ul style="list-style-type: none"> - Consolidação do dispositivo de autoavaliação de forma a assumir-se como um instrumento regulador e integrador da rotina do Agrupamento. - Construção de Planos de Melhoria baseados nos resultados da autoavaliação. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ao longo do mandato.

21/01/2014

Aprovada em reunião do Conselho Geral no dia 6 de maio de 2014

O Diretor



O presidente do Conselho Geral

