

## Avaliação do desempenho docente

### *Carta de Missão*

**Nome do Diretor:** Júlio de Melo Cabral Valente

**Escalão:** 299

**Agrupamento:** A. E. de Tondela Tomaz Ribeiro

**Grupo de Recrutamento:** 520

**Período em avaliação:** de 2013 a 2017

**Missão:**

O Diretor assume, por missão o desenvolvimento de uma cultura de rigor, qualidade, eficiência e eficácia aos níveis organizacional, administrativo e pedagógico no Agrupamento. Pretende-se neste mandato, consolidar e aprofundar as práticas que conduzam a melhorias significativas a nível organizacional, administrativo e pedagógico, procurando atingir um eficaz combate ao abandono e ao insucesso escolar, bons resultados dos alunos nas provas nacionais, a persecução dos objetivos e das metas do Projeto Educativo, ainda em construção e do Plano Anual de Atividades e favorecer mecanismos de autoavaliação, que pela sua natureza devem promover uma cultura de rigor que, necessariamente se irá refletir de forma positiva em todas as estruturas do Agrupamento.

Pretende-se também promover a inclusão e a igualdade de oportunidades atendendo à diversidade dos alunos, organizar e gerir a dinâmica do Agrupamento, considerando critérios pedagógicos e o contexto sociocultural, maximizar a cooperação entre os diversos intervenientes no processo educativo, preservar e otimizar os espaços e os equipamentos escolares, dinamizar a comunicação interna e a comunicação com o exterior e desenvolver novas parcerias com diversas instituições que possam acrescentar valor ao desempenho do Agrupamento.

Tendo sempre presente a formação de cidadãos esclarecidos, responsáveis, autónomos e criativos.

Compromissos	Conteúdos	Calendarização
1º Concretização do Projeto Educativo	<ul style="list-style-type: none"><li>- Promoção da construção de um Projeto Educativo de uma forma participada, onde fique clara a identidade da organização, bem como os princípios orientadores que a regem, assentes na sua missão – “Formar cidadãos esclarecidos, responsáveis, autónomos e criativos”.</li><li>- A sua concretização passará por alcançar as metas plasmadas neste documento, organizando, planeando e inovando com especial enfoque na melhoria dos resultados escolares e na eficácia educativa, transformando o nosso Agrupamento num espaço privilegiado para a redescoberta dos valores, nomeadamente na promoção do trabalho em equipa, compreendendo que a aquisição de conhecimentos e competências será facilitadora da realização de percursos pessoais, e valorizar a escola enquanto espaço privilegiado para a cidadania, procurando atingir um excelente grau de satisfação da comunidade educativa.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Até final de 2013/2014.</li><li>- Ao longo do mandato.</li></ul>

2º Concretização do Plano Anual de Atividades	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promoção da construção partilhada do PAA.</li> <li>- Orientação de todas as atividades para o cumprimento das metas definidas no PEA, pautando-se pela sua qualidade.</li> <li>- Apoio à concretização das atividades aprovadas no PAA.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- No início de cada ano letivo.</li> <li>- Ao longo do mandato.</li> </ul>
3º Gestão de Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Distribuição bem ponderada do serviço letivo e não letivo tendo em conta o perfil dos recursos humanos disponíveis, tendo sempre em conta a opinião dos coordenadores de departamento.</li> <li>- Atribuição, sempre que possível, de cargos de acordo com as aptidões de cada docente.</li> <li>- Afetação do maior número possível de pessoal docente para superar as dificuldades de aprendizagem dos alunos.</li> <li>- Aposta na formação profissional.</li> <li>- Envolvimento do pessoal docente e não docente na construção do Plano de Formação do Agrupamento.</li> <li>- Promoção da formação entre pares.</li> <li>- Estabelecimento de parcerias com instituições do Ensino Superior.</li> <li>- Fomento da participação em projetos que assegurem formação gratuita ou a valores reduzidos para pessoal docente e não docente.</li> <li>- Implementação, sempre que necessário, da mobilidade do pessoal não docente dentro do Agrupamento, na perspetiva da prestação de um serviço público de qualidade.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- No início de cada ano letivo.</li> </ul>
4º Gestão de Recursos Financeiros	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantir uma gestão eficaz dos recursos financeiros do Agrupamento, maximizando as receitas extraordinárias.</li> <li>- Rentabilização dos espaços escolares, dando resposta às necessidades da comunidade local.</li> <li>- Participação em projetos nacionais ou internacionais que permitam aumentar os recursos financeiros disponíveis.</li> <li>- Ter em consideração as linhas orientadoras definidas pelo Conselho Geral, na elaboração do Orçamento Anual.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ao longo do mandato.</li> </ul>
5º Gestão de Recursos Materiais	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aquisição de recursos pedagógicos tendo por base as reais necessidades do Agrupamento, consultando, sempre, os coordenadores de departamento curricular e os diretores de instalações.</li> <li>- Otimização de espaços específicos através de aquisição e reposição de materiais e equipamentos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- No início de cada ano letivo.</li> </ul>
6º Conservação dos espaços escolares	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promoção de projetos que contribuam para a preservação das escolas do agrupamento, envolvendo as Associações de Pais e os alunos;</li> <li>- Solicitação da colaboração dos alunos, através das suas associações de estudantes, na remodelação dos seus espaços de convívio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ao longo do mandato.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promoção de um ambiente mais acolhedor nos refeitórios do Agrupamento.</li> <li>- Solicitação de obras de conservação das escolas, bem como da aquisição de novo mobiliário junto da Câmara Municipal e da DGESTE.</li> </ul>	
7º Autoavaliação	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Consolidação do dispositivo de autoavaliação de forma a assumir-se como um instrumento regulador e integrador da rotina do Agrupamento.</li> <li>- Construção de Planos de Melhoria baseados nos resultados da autoavaliação.</li> </ul>	- Ao longo do mandato.

21/01/2014

**Aprovada em reunião do Conselho Geral no dia 6 de maio de 2014**

O Diretor



O presidente do Conselho Geral

